Karikó János Könyvtár
2051 Biatorbágy, Szabadság út 3. • Tel.: +36 23 310 028 • www.3konyvtar.hu • konyvtar@biatv.hu

A Biatorbágyi Karikó János Könyvtár

Esélyegyenlőségi nyilatkozata

A dokumentum címe	A Biatorbágyi Karikó János Könyvtár Esélyegyenlőségi nyilatkozata
Verziószám	1.0
Fájlnév	BKJK esélyegyenlőségi nyilatkozata.doc
Oldalszám	5 oldal
Készítette	Minőségirányítási Tanács
Jóváhagyta	Minőségirányítási Tanács
A jóváhagyás dátuma	2022. május 18.
A hatályba lépés dátuma	2022. május 18.

Módosítások listája

Dátum	Oldalszám	Módosítások	Jóváhagyta

BIATORBÁGYI KARIKÓ JÁNOS

.....

Uzonyi Edit
intézményvezető

A Biatorbágyi Karikó János Könyvtár igazgatója, a könyvtárakról szóló 1997. évi CXL. sz. törvény, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény és az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és A magyar könyvtárosság etikai kódexe alapján az alábbi esélyegyenlőségi nyilatkozatot fogadta el.

A jelen nyilatkozat hatálya kiterjed a Biatorbágyi Karikó János Könyvtár tevékenységére, szolgáltatásaira, az ezekben közreműködő könyvtárosokra, más alkalmazottakra és a könyvtár használóira.

1. Alapelvek

1.1. Egyenlő bánásmód elve

A könyvtár működése minden területén megelőzi és megakadályozza a munkavállalók és könyvtárhasználók hátrányos megkülönböztetését. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkatársak foglalkoztatásának területeire is. A könyvtár elutasítja a munkavállalók és könyvtárhasználók bárminemű diszkriminációját, különösen a koruk, nemük, családi vagy egészségi állapotuk, nemzetiségük, vallási, politikai meggyőződésük, szexuális irányultságuk miatti hátrányos megkülönböztetést.

1.2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A könyvtár a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók és a könyvtárhasználók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tartja a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

1.3. Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másiknál. Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

1.4. Méltányos és rugalmas ellátás

A helyzetfelmérést követően, szükség esetén a meglévő egyenlőtlenségek, hátrányok leküzdése, a szolidaritás erősítése érdekében a könyvtár olyan intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését, hatékony munkavégzésüket. Munkavégzésében szem előtt tartja a könyvtárhasználók hátrányainak leküzdését.

1.5. Családbarát munkahelyi körülmények erősítése

A könyvtár a foglalkoztatás keretei között törekszik arra, hogy munkavállalói részére biztosítsa a családi (különös tekintettel az idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokra, kisgyermekes családokra) és munkahelyi kötelezettségek összehangolásának lehetőségét. Lehetővé teszi a munkarend családi szükségletekhez való igazítását.

1.6. Egészség és biztonság

A könyvtár külön figyelmet fordít arra, hogy a munkatársak egészséges és biztonságos munkakörülmények között dolgozhassanak. Fontosnak tartja a munkatársak egészségének

megőrzését, a rendszeres egészségügyi felülvizsgálatok elvégzését. Az egészség és biztonság kérdését a könyvtárhasználók tekintetében is szem előtt tartja. A felismert egészségügyi és biztonsági kockázatokat a lehető leghamarabb kiküszöböli.

1.7. Akadálymentesítés biztosítása

A könyvtár lehetőségeihez mérten törekszik a megfelelő akadálymentesség biztosítására. A könyvtár épületének fizikai állapota meghatározza a cselekvési lehetőségeket. A beruházások során szem előtt tartja az akadálymentesítés szempontjait. A könyvtár elkötelezett az épület megközelítésének, a rendelkezésre álló állomány hozzáférésének, a munkahely használatának akadálymentes biztosításáért. Célul tűzte ki azinformációkhoz való minél teljesebb hozzáférést, a virtuális elérhetőség biztosítását. Felkészíti a munkatársakat a fogyatékkal élő könyvtárhasználók kiszolgálására.

1.8. Hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javítása

A könyvtár a hátrányos helyzetű munkavállalók társadalmi és munkaerő-piaci részvételét is elő kívánja segíteni.

A hátrányos helyzetű munkavállalónak a 68/2001/EK rendelet szerinti meghatározása alapján, az esélyegyenlőségi terv alkalmazása szempontjából kiemelt célcsoportba tartozik:

- a nő,
- 40 évnél idősebb munkavállaló,
- fogyatékos, megváltozott munkaképességű,
- a két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő vagy 18 éven aluli gyermeket egyedül nevelő,
- pályakezdő foglalkoztatott,
- nagycsaládosok (három, vagy több gyermeket nevelő),
- az idős hozzátartozót ápoló (vele egy háztartásban élő) munkavállaló.

A könyvtár jogszabályban meghatározottakon túl különös figyelmet fordít a más településről bejáró, valamint 60 év feletti munkavállalókra.

A könyvtár folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozó munkavállalók és könyvtárhasználók helyzetét. A konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

2. Helyzetfelmérés és intézkedések kidolgozása

A könyvtár az aktuális helyzet alapján intézkedéseket dolgoz ki az esélyegyenlőségi nyilatkozatba megfogalmazott elvek megvalósítása érdekében. Az intézkedéseket beilleszti az éves munkaterv és cselekvési terv feladataiba.

Az aktuális helyzetfelmérés az esélyegyenlőségi nyilatkozat mellékletét képezi. Lásd: 1. sz. melléklet.

A könyvtár támogatja a munkavállalót abban, hogy a váratlanul előálló élethelyzetekben egyéni igényeit figyelembe véve alakítsa ki munkarendjét, esetleges rendkívüli szabadságát.

A könyvtár a szakmai előmenetel, képzés érdekében egyenlő hozzáférést biztosít a képzési lehetőségekhez. A képzési terv összeállításakor figyelembe veszi a teljesítményértékelés során

tett fejlesztési javaslatokat, megvizsgálja a foglalkoztatottak tanulási továbbképzési és fejlődési igényeit és ezeket összehangolja érdekeivel.

3. Egyenlő bánásmód megsértése esetén követendő eljárás, jogorvoslat

Mind a munkavállalókat, mind a könyvtárhasználókat ért jogsérelem esetén jogorvoslatért a könyvtárvezetőhöz lehet fordulni, amennyiben a jogorvoslat nem sikeres, a fenntartóhoz. Ha nem sikerül megoldani a panaszt, az érintett a bírósághoz fordulhat.

4. Záró rendelkezések

A Biatorbágyi Karikó János Könyvtár Esélyegyenlőségi nyilatkozatát a könyvtárvezető hagyja jóvá.

A könyvtár az esélyegyenlőségi nyilatkozatát a honlapján nyilvánosságra hozza.

Biatorbágy, 2022. május 18.

BIATORBÁGYI KARIKÓ JÁNOS KÖNYVTÁR

Uzonyi Edit
intézményvezető

1. számú melléklet: Helyzetfelmérés

A könyvtár dolgozói között végzett felmérés alapján a hátrányos helyzetű csoportok számszerű adatai a következők:

Felmérés időpontja: 2022. május 18.

Összlétszám: 8 fő

nő	6
40 évnél idősebb munkavállaló	7
fogyatékos, megváltozott munkaképességű	0
két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő	0
18 éven aluli gyermeket egyedül nevelő	0
pályakezdő foglalkoztatott	0
nagycsaládosok (három, vagy több gyermeket nevelő)	0
idős hozzátartozót ápoló (vele egy háztartásban élő) munkavállaló	4
más településekről bejáró munkavállalók	2
60. év feletti dolgozó	4
nyugdíjasként foglalkoztatott	3